

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และ ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. <u>ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร</u>

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑) สังกัด กองช่าง

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา จำนวน ๑ อัตรา

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

๑) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๒. <u>ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ</u> ของตำแหน่งที่เปิดรับสมัครและเลือกสรร หน้าที่และความรับผิดชอบ ระยะเวลาการจ้างและอัตราค่าตอบแทนรายเดือนที่จะได้รับ **(รายละเอียดตามผนวก ก แนบท้ายประกาศนี้)**

๓. <u>คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร</u>

๓.๑ **คุณสมบัติทั่วไป** ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้ร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น

๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างได้ ทั้งนี้ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความใน ข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร **(รายละเอียดตามผนวก ก แนบท้ายประกาศนี้)**

๔. <u>ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบ</u>

ในการตรวจสอบและรับรองตัวเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่รับสมัครตรงตามที่ประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบรับสมัครพร้อมทั้งยื่น และแสดงหลักฐานตามวัน เวลา สถานที่ ที่กำหนด ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากการผู้สมัครไม่ว่าเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่ต้น และหากมีกรณีปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบ จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๕. <u>การรับสมัคร</u>

๕.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเป็นพนักงานจ้าง ให้ติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นสมัครด้วยตนเองได้ตั้งแต่ **วันที่ ๙ – ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๙** เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ. ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด (เว้นวันหยุดราชการ) หรือสอบถามทางโทรศัพท์ ๐-๔๓๐๓-๐๑๑๘

๖. <u>เอกสารหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร</u>

(๑) วุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรอง และระเบียนแสดงผลการเรียนที่ระบุสาขาที่จะใช้สมัครสอบ อย่างละ ๒ ฉบับ

(๒) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป (ผู้สมัครเขียนชื่อ-สกุล ไว้ด้านหลังรูปถ่ายทุกรูป)

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๒ ฉบับ

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน ๒ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) หรือตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย

(๖) หลักฐานอื่นๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-สกุล หลักฐานต่างๆ ทะเบียนสมรส ทะเบียนหย่า ใบทหารกองเกิน (สด.๙) (ถ้ามี) ฯลฯ จำนวน ๒ ฉบับ

(๗) สำเนาภาพถ่ายเอกสารทุกชนิดให้ใช้กระดาษ ขนาด A๔ เท่านั้น

๗. ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครสอบตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท และจะไม่คืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนั้นทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จึงให้จ่ายคืนค่าธรรมเนียมสอบแก่ผู้สมัครสอบ เฉพาะผู้ที่มิได้ส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตส่อไปทางทุจริตนั้นได้

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ

วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด และ เว็บไซต์ www.koksawang.go.th

๙. วัน เวลา สถานที่สอบ

สอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ **วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๙.๓๐ น.** ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

๑๐. หลักสูตรและวิธีการสอบ

๑๐.๑ ความรู้ความสามารถในเรื่องต่างๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ใช้วิธีสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑๐.๒ คุณลักษณะอื่นๆของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑๑. ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ **(รายละเอียดตามผนวก ข แนบท้ายประกาศนี้)**

๑๒. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้สอบคนใดเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ และคะแนนคุณลักษณะอื่นๆของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน (สอบสัมภาษณ์) ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับ ในกรณีผู้สอบได้คะแนนเท่ากันพิจารณาให้ผู้ที่มีคะแนนสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากันให้ผู้ได้คะแนนสอบข้อเขียน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีกให้ผู้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๑๓. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรโดยสอบข้อเขียนผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ และสอบสัมภาษณ์ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ และเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ และจะดำเนินการจัดจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรลำดับที่ ๑ ก่อน โดยบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะขึ้นบัญชีครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันประกาศผลสอบ

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้ขึ้นบัญชี ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๑. ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์
๒. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวตามกำหนด
๓. ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนด

๑๔. <u>การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร</u>

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง จะประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรภายใน **วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙** ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง และ เว็บไซต์ www.koksawang.go.th

๑๕. <u>การทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรร</u>

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างจะเสนอชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุดต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด (ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ด) เพื่อพิจารณาเห็นชอบในการจ้างก่อน จึงจะเรียกมารายงานตัวทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงามจ้างตามภารกิจต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๙

(นายพิทักษ์ บัวแสงใส)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ผนวก ก

รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติ หน้าที่และความรับผิดชอบ
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็น
พนักงานจ้าง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ปีงบประมาณ ๒๕๗๐
ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๙

๑. ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

๒. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ช่วยปฏิบัติงานด้านธุรการ สารบรรณ บันทึกข้อมูล ช่วยจัดเตรียมเอกสารงานราชการต่างๆ และปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ในทุกสาขาวิชา

๓. ระยะเวลาการจ้าง

สัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๔. อัตราค่าตอบแทน

ได้รับเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และสิทธิประโยชน์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

ผนวก ข

รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติ หน้าที่และความรับผิดชอบ

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ปีงบประมาณ ๒๕๗๐

ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๙

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรแบ่งเป็น สอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์

๑. <u>ความรู้เกี่ยวกับการสอบข้อเขียน จำนวน ๕๐ ข้อ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐</u>

- เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม
- ความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสังคม
- ความรู้ทั่วไป

๒. <u>การสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐</u>

ประเมินคุณลักษณะบุคคลตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง พิจารณาจากความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ท่วงทีวาจาที่แสดงออก อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม คุณธรรม การปรับตัวเข้ากับชุมชนรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพ เป็นต้น

ผนวก ก

รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติ หน้าที่และความรับผิดชอบ
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็น
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง
ปีงบประมาณ ๒๕๗๐
ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๙

๑. ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านประปา ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ จัดเตรียมเครื่องมือ และอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องการติดตั้ง การซ่อมแซม และการบำรุงรักษา ด้านงานประปา เพื่อให้เกิดความพร้อม และสะดวกในการปฏิบัติงาน

๑.๒ ดำเนินการผลิตน้ำประปา และจัดเตรียมน้ำสะอาดเพื่อให้บริการประชาชน และน้ำประปาสำรอง เพื่อการดับเพลิง และการดำเนินการต่าง ๆ ที่จำเป็น เพื่อให้ประชาชนมีน้ำดื่ม และน้ำใช้ที่สะอาด ได้คุณภาพ และมีความพร้อมใช้อย่างทันที

๑.๓ ดำเนินการติดตั้งมาตรวัดน้ำประปาให้กับประชาชน เพื่อให้เกิดความถูกต้องในการคำนวณ ปริมาณการใช้น้ำของประชาชน และเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้

๑.๔ ซ่อมแซมและบำรุงรักษาท่อประปา เพื่อให้มีท่อน้ำประปาที่มีคุณภาพ และประชาชนมีน้ำดื่ม และน้ำใช้อย่างสม่ำเสมอ

๑.๕ ดำเนินการ ให้บริการ และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ด้านงานประปา เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่าง ราบรื่น ถูกต้อง และสอดคล้องความต้องการของประชาชน

๑.๖ ช่วยตรวจสอบและควบคุมรายได้ รายจ่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงาน ประปา เพื่อให้มีรายได้ รายจ่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่าง ๆ ที่ครบถ้วน และถูกต้อง

๑.๗ บำรุงรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานประปา เพื่อให้มีเครื่องมือ อุปกรณ์ พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่าง ๆ ที่มีสภาพที่สมบูรณ์ และเป็นการยืดอายุ การใช้งาน

๑.๘ ศึกษา และติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ ๆ กฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงาน ประปา เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๑.๙ ปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่สังกัดบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้

๒. ด้านการบริหาร

ให้คำปรึกษาและแนะนำในเบื้องต้นแก่บุคลากร ประชาชน ผู้ที่มาติดต่อ และหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องประสานงานด้านประปากับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านประปาให้มีความสะดวก เรียบร้อย และราบรื่น

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า หรือสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทาง เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกล ช่างกลโรงงาน ช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า หรือสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ระยะเวลาการจ้าง

สัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี

๔. อัตราค่าตอบแทน

- วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) อัตราเดือนละ ๑๑,๓๘๐ บาท
- วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) อัตราเดือนละ ๑๓,๑๓๐ บาท
- วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพขั้นสูง (ปวส) อัตราเดือนละ ๑๓,๙๒๐ บาท

ผนวก ข

รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติ หน้าที่และความรับผิดชอบ

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ปีงบประมาณ ๒๕๗๐

ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๙

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา จำนวน ๑ อัตรา

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) จำนวน ๕๐ข้อ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐

- เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม
- ความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสังคม
- ความรู้ทั่วไป

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) จำนวน ๕๐ข้อ คะแนนเต็ม๑๐๐ คะแนน ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐

- ความรู้ในงานประปาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
- กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้
- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ๒๕๓๗ ที่แก้ไขเพิ่มเพิ่มเติม จนถึงปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติ การประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐

ประเมินคุณลักษณะบุคคลตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง พิจารณาจากความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ท่วงทีวาจาที่แสดงออก อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม คุณธรรม การปรับตัวเข้ากับชุมชนรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพ เป็นต้น