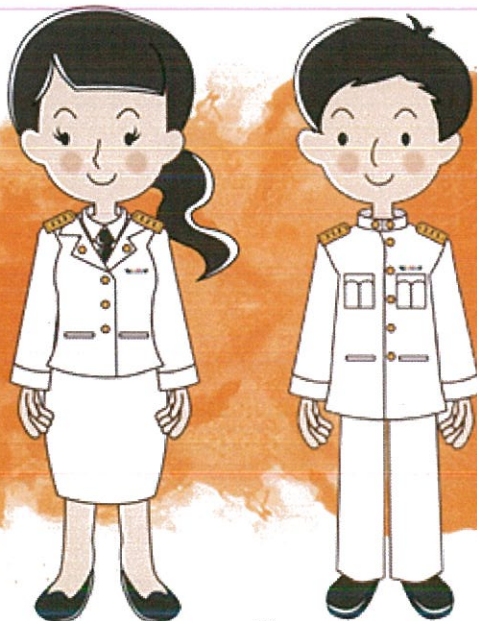


# รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรม  
ของบุคลากร เพื่อสร้างมาตรฐาน  
และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ 2568

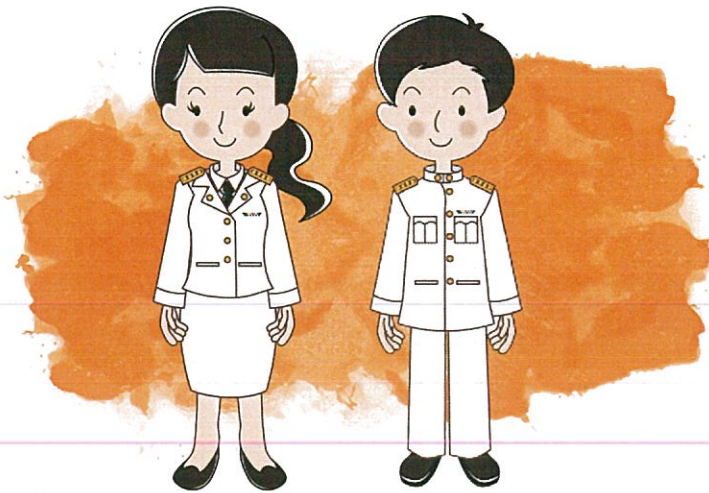
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง  
อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด





# รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร  
เพื่อสร้างมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง  
อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ที่รอ ๗๙๒๐๑/๒๕๖๘

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งการเข้าร่วมโครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เพื่อสร้างมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน คณะผู้บริหาร/ปลัด อบต./หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการทุกกอง/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง/ทั่วไป

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้จัดโครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เพื่อสร้างมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกลุ่มเป้าหมายการอบรมคือคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง โดยได้จัดโครงการขึ้น ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและเข้าอบรมพร้อมเพรียงกัน

(นายพิทักษ์ บัวแสงใส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

รับทราบ

### คณะผู้บริหาร

๑. นายวันฉัตรชาติ ประเสริฐ เลขานุการนายก อบต.โคกสว่าง

### ปลัดอบต.โคกสว่าง

๒. นางเปรมสิณี หลบเลา ปลัด อบต.โคกสว่าง

### รองปลัดอบต.โคกสว่าง

๓. นางน้อมจิต สารภี รองปลัด อบต.โคกสว่าง

### พนักงานส่วนตำบล สำนักงานปลัด

๔. นางนัยนา พันพู หัวหน้าสำนักปลัด

๕. นายปฏิวัฒน์ ศรีพลี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๖. จ.ส.อ ทศพล พันพลู เจ้าพนักงานป้องกันฯ

๗. นางสาวปิยวรรณ ต้นขวัญ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

พนักงานส่วนตำบล หน่วยตรวจสอบภายใน

๘. นางสาวสิริพร หาญชนะ

นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

*[Handwritten signature]*

พนักงานจ้าง/พนักงานทั่วไป สำนักปลัด

๙. นายสุวิทย์ เพ็ญสุริยะ

ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

*[Handwritten signature]*

๑๐. นางสาวยุภาพร สุภาศร

ผช.นักจัดการงานทั่วไป

*[Handwritten signature]*

๑๑. นางสาวจิรนนท์ ถวิลผล

ผช.นักทรัพยากรบุคคล

*[Handwritten signature]*

๑๒. นายเมธิชัย เชื้อเพราะ

ผช.นักวิชาการสาธารณสุข

*[Handwritten signature]*

๑๓. นายสุประวีณ์ กันหา

ผช.นักประชาสัมพันธ์

*[Handwritten signature]*

๑๔. นางสาวรักคณา ปาลศรี

ผช.เจ้าพนักงานสาธารณสุขฯ

*[Handwritten signature]*

๑๕. นางสาวอังคิมา บัวแสงใส

ผช.เจ้าพนักงานการเกษตร

*[Handwritten signature]*

๑๖. นายสันทัต เกาจัตุรัส

พนักงานขับรถยนต์

*[Handwritten signature]*

๑๗. นายครรชิต ชนะธร

พนักงานขับรถยนต์

*[Handwritten signature]*

๑๘. นายศิริศักดิ์ เสริฐศรี

ผช.เจ้าพนักงานป้องกันฯ

*[Handwritten signature]*

๑๙. นางสาวดาทิพย์ ยางงาม

ผช.เจ้าพนักงานธุรการ

*[Handwritten signature]*

๒๐. นายภูมรินทร์ สุขแสน

คนงานทั่วไป

*[Handwritten signature]*

๒๑. นางสาวจุฬาร เจริญยั้ง

คนงานทั่วไป

*[Handwritten signature]*

๒๒. นางสาวกิตติลักษณ์ พลเสนา

คนงานทั่วไป

*[Handwritten signature]*

พนักงานส่วนตำบล กองสวัสดิการสังคม

๒๓. นายชาติร์ ศิลารวม

นักพัฒนาชุมชน

*[Handwritten signature]*

พนักงานจ้าง/พนักงานทั่วไป กองสวัสดิการสังคม

๒๔. นายพัฒนพงศ์ ตรีทศ

ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

*[Handwritten signature]*

๒๕. นางสาวกาญจนา คำเกี่ยว

ผช.เจ้าพนักงานธุรการ

*[Handwritten signature]*

๒๖. นางสาวกษัตริ์ วัฒนสิงห์

คนงานทั่วไป

*[Handwritten signature]*

๒๗. นางสาวอรทัย โคตะไทย

คนงานทั่วไป

*[Handwritten signature]*

พนักงานจ้างกองคลัง

๒๘. นางสาวรัชฎา มุลกิตติ

ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

*[Handwritten signature]*

๒๙. นางสาวกาญจนา ช่างต่อ

ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

*[Handwritten signature]*

๓๐. นางสาวพีพรรณ วันนุ

ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ

*[Handwritten signature]*

๓๑. นางสาวบังอร ยิ้มประเสริฐ

ผช.เจ้าพนักงานธุรการ

*[Handwritten signature]*

๓๒. นางสาวนภัคอร เศษลือ

คนงานทั่วไป

*[Handwritten signature]*

พนักงานส่วนตำบลกองช่าง


๓๓. นายเสกสรร บรรหารบุตร

นายช่างโยธาอาวุโส

*[Handwritten signature]*

พนักงานจ้าง/พนักงานทั่วไปกองช่าง

- |                            |                 |
|----------------------------|-----------------|
| ๓๔. นายธีระพงษ์ โยควัฒน์   | ผช.นายช่างไฟฟ้า |
| ๓๕. นายอิทธิพล ปรองดอง     | ผช.นายช่างโยธา  |
| ๓๖. นางสาวจิตรลดา ภาภักดิ์ | ผช.นายช่างสำรวจ |
| ๓๗. นายปรเมศ จันทรพรม      | คนงานทั่วไป     |
| ๓๘. นายสุทธิพงษ์ หลุบเลา   | คนงานทั่วไป     |

  
.....  
อิพ  
จิตรลดา  
ปรเมศ  
สุทธิพงษ์  
.....

พนักงานส่วนตำบลกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- |                        |                         |
|------------------------|-------------------------|
| ๓๙. นางสาวนภัทร สังสนา | นักสันทนการชำนาญการ     |
| ๔๐. นายปรณัฐ ปริญญาเต  | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ |

  
.....  
.....  
.....

พนักงานจ้าง/พนักงานทั่วไปกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- |                            |             |
|----------------------------|-------------|
| ๔๑. นางสาวกนกรัตน์ ศรีสมภพ | ผู้ดูแลเด็ก |
| ๔๒. นางละมัย สังสนา        | ผู้ดูแลเด็ก |
| ๔๓. นางเอมมิกา พรมนิกร     | ผู้ดูแลเด็ก |

  
.....  
  
.....



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่ รอ ๗๙๒๐๑/๒๕๒ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เพื่อสร้างมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

## เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เพื่อสร้างมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-) นั้น

## ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด งานกาเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนโครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เพื่อสร้างมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้นเพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ปลูกจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์ การปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นการเพิ่มสมรรถนะ โดยยึดหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์ของประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน พัฒนาคุณภาพชีวิตสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากร ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณและเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม จึงขออนุมัติดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว และขออนุมัติงบประมาณเพื่อจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	รายการ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย (บาท)	รวม (บาท)
๑	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมโครงการ	๖๐ คน	๒๕ * ๒ มื้อ	๓,๐๐๐
๒	- ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วมโครงการ	๖๐ คน	๔๕ * ๑ มื้อ	๒,๗๐๐
๓	ค่าป้ายโครงการจำนวน ๑ ป้าย ขนาด ๓ x ๑.๕ เมตร	๑ ป้าย	๗๐๐ * ๑ ป้าย	๗๐๐
๔	ค่าสมนาคุณวิทยากร	๑ คน	๖๐๐* ๖ ชม.	๓,๖๐๐
รวมรายจ่ายทั้งหมด (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)				๑๐,๐๐๐ บาท

## ข้อพิจารณา

จึงนำเรียนเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เพื่อสร้างมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นางสาวจิรนนท์ ธีรพล)  
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล



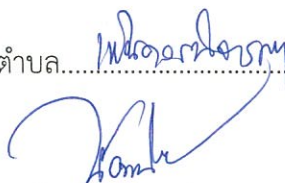
(นายปวีรนนท์ ศรีพล)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด..... *1 ใน ๓ รออนุมัติ*



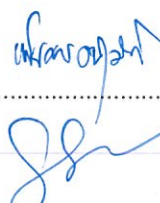
(นางนัยนา พันพู่)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล..... *1 ใน ๓ รออนุมัติ*



(นางน้อมจิต สารภี)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล..... *1 ใน ๓ รออนุมัติ*



(นางเปรมสิณี หลูเลา)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อพิจารณานายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

เพราะ..... *เพราะ*

(นายพิทักษ์ บัวแสงใส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง



**โครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เพื่อสร้างมาตรฐาน  
และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

\*\*\*\*\*

**๑. ชื่อโครงการ**

โครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เพื่อสร้างมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**๒. หลักการและเหตุผล**

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กร เป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้น ๆ ย่อมประสบความสำเร็จมีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพมีความสามารถมีทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์ มีความรู้ ความเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใด ๆ แล้วย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้น ๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้น ๆ พัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีทักษะประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณค่านิยม บุคลิกภาพหรือลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้้นำในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่และบทบาทแห่งตนเองบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตากรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการ หรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตและสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

วินัยและการรักษาวินัยมีความสำคัญต่อระบอบราชการ เนื่องจากเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องเข้าถึงประชาชนผู้รับบริการโดยตรง หากไม่มีวินัยอาจทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือศรัทธา ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการบริหารประเทศโดยรวม อีกทั้งมีความสำคัญต่อตัวเจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติราชการให้บรรลุวัตถุประสงค์ของราชการ เกิดความสงบเรียบร้อย เพื่อประโยชน์ของราชการและประสิทธิภาพในการบริหารราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๘ ซึ่งบัญญัติให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง เป็นธรรม ให้สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ซึ่งปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง มีข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างฯ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ที่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยที่ถูกต้อง และกฎหมายเบื้องต้น ตลอดจนมีความประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมสำหรับตำแหน่งหน้าที่



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ในฐานะหน่วยงานที่ทำหน้าที่พัฒนาบุคลากรในองค์กร ได้เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นได้ตระหนักถึงความสำคัญของการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง และบุคคลที่เกี่ยวข้อง และเพื่อเป็นการป้องกัน ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ มิให้กระทำผิดวินัย รวมไปถึงการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร จึงได้จัดโครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เพื่อสร้างมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล ครู พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้นเพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย รวมถึงการส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากร ให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ และถูกต้องชอบธรรม ให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ให้ห่างไกลจากการทุจริตและการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดี มีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ มีทัศนคติที่ดีมีจรรยาบรรณต่อตนเอง ต่อการปฏิบัติงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้ขอรับบริการต่อผู้บังคับบัญชาและต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง
๒. เพื่อให้ทราบถึงการกระทำอันเป็นข้อปฏิบัติ และข้อห้ามการปฏิบัติ
๓. เพื่อให้ทราบข้อห้ามการกระทำที่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง
๔. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร
๕. เพื่อปลูกจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ การปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นการเพิ่มสมรรถนะ โดยยึดหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์ของประชาชน
๖. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากร ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ
๗. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง จำนวน ๖๐ คน

### ๕. ระยะเวลาและพื้นที่ดำเนินการ

วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

### ๖. วิธีการดำเนินงาน

การดำเนินงานโครงการในการให้บุคลากรเข้ารับการอบรม ความรู้ด้านวินัย และการรักษาวินัย กิจกรรม กระบวนการแนวความคิด ปลูกจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมถึงแนวทางการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

### ๗. งบประมาณ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ รายการ โครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เพื่อสร้างมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย

- คณะผู้บริหาร	จำนวน	๒	คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง	จำนวน	๑๖	คน
- พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	จำนวน	๔๒	คน
	รวมจำนวน	๖๐	คน

วิทยากร

จำนวน ๑ คน

#### ประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมโครงการ (จำนวน ๖๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ) เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมโครงการ (จำนวน ๖๐ คน x ๔๕ บาท x ๑ มื้อ) เป็นเงิน ๒,๗๐๐ บาท
- ค่าป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย ขนาด ๓ x ๑.๕ เมตร เป็นเงิน ๗๐๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- (จำนวน ๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท)

**รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท**

### ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและถ่ายทอดให้ผู้เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติตามระเบียบ/กฎหมายที่กำหนด
๒. เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และประพฤติตนอยู่ในกรอบของระเบียบกฎหมาย
๓. รักษามาตรฐานด้านวินัยขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างและลดปัญหาการกระทำความผิดวินัย
๔. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาความรู้ รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเองเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน
๕. บุคลากรในองค์กรมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๖. องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี มีความโปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

๙. การประเมิน

ใช้แบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

๑๑. ผู้เขียนโครงการ / ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้พิมพ์โครงการ

(นางสาวจิรนนท์ ถวิลผล)  
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ


(นายปัฐนันท์ ศรีพลี)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ).....  ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางนัยนา พันพ)  
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓.๑ ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....  ผู้เห็นชอบโครงการ

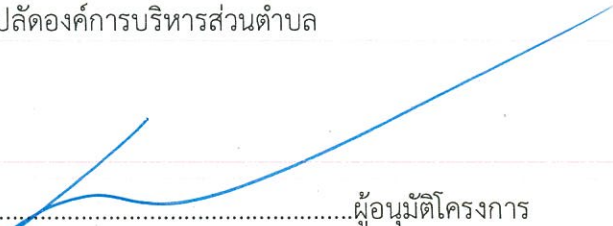
(นางน้อมจิต สารภี)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๓.๒ ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....  ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางเปรมสิณี หลบเลา)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....  ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพิทักษ์ บัวแสงใส)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

กำหนดการ

โครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เพื่อสร้างมาตรฐาน  
และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

พิธีเปิดการอบรม

โดยนายพิทักษ์ บัวแสงใส นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ประธานเปิดโครงการ

กล่าวรายงานโดย นางเปรมลธิณี หลูปเลา ตำแหน่ง ปลัด อบต.

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- อบรมให้ความรู้ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวล  
จริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และวินัย การรักษาวินัย เพื่อส่งเสริม  
คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงาน  
ส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน  
การ ลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) เรื่องหลักเกณฑ์  
และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และเรื่องหลักเกณฑ์  
และเงื่อนไขการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๘

โดย ว่าที่ร้อยตรีแมน กันยารัตน์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอิ่งอ่อง (วิทยากร)

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารเที่ยง

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.

อบรมให้ความรู้วินัย และการรักษาวินัยฯ

โดย ว่าที่ร้อยตรีแมน กันยารัตน์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอิ่งอ่อง (วิทยากร)

เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ตอบข้อซักถาม สรุปการอบรม

เวลา ๑๖.๓๐ น.

ปิดการอบรม

\*\*\*\*\*

หมายเหตุ: เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

: กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

การแต่งกาย: ชุดสุภาพ เสื้อสีขาว



ที่ รอ ๓๙๒๐๑/๓๑๐

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง  
อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๑๔๐

กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดเป็นวิทยากร

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลอีง่อง

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการโครงการอบรมฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด มีกำหนดจัดโครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เพื่อสร้างมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. โดยกลุ่มเป้าหมายการอบรมคือคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๖๐ คน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง นั้น

ในการนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง พิจารณาแล้วว่า ว่าที่ร้อยตรีแมน กันยารัตน์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอีง่อง เป็นผู้มีความรู้ด้านวินัย คุณธรรมและจริยธรรม และประสบการณ์ที่เหมาะสมเป็นอย่างดียิ่ง จึงขออนุญาตท่านให้บุคคลดังกล่าวเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิทักษ์ บัวแสงใส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

งานกาจเจ้าหน้าที

สำนักปลัด อบต.โคกสว่าง

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๓๐๓-๐๑๑๘

กำหนดการ

โครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เพื่อสร้างมาตรฐาน  
และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

พิธีเปิดการอบรม

โดยนายพิทักษ์ บัวแสงใส นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ประธานเปิดโครงการ

กล่าวรายงานโดย นางเปรมสิณี หลูปเลา ตำแหน่ง ปลัด อบต.

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- อบรมให้ความรู้ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวล  
จริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และวินัย การรักษาวินัย เพื่อส่งเสริม  
คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงาน  
ส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน  
การ ลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) เรื่องหลักเกณฑ์  
และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และเรื่องหลักเกณฑ์  
และเงื่อนไขการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๘

โดย ว่าที่ร้อยตรีแมน กันยารัตน์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอิ่งอ่อง (วิทยากร)

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารเที่ยง

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.

อบรมให้ความรู้วินัย และการรักษาวินัย

โดย ว่าที่ร้อยตรีแมน กันยารัตน์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอิ่งอ่อง (วิทยากร)

เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ตอบข้อซักถาม สรุปการอบรม

เวลา ๑๖.๓๐ น.

ปิดการอบรม

\*\*\*\*\*

หมายเหตุ: เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

: กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

การแต่งกาย: ชุดสุภาพ เสื้อสีขาว



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง  
 เลขที่ 1669  
 วันที่ 27 ส.ค. 2568  
 เวลา 9.40 น.

ที่ รอ ๘๘๔๐๑/ว ๔๗๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลอึ้งออง ตำบล อึ้งออง  
 อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๑๘๐

๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ตอบรับเป็นวิทยากร

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ที่ รอ ๗๙๒๐๑/๓๑๐ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึงองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้มีกำหนดจัดโครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เพื่อสร้างมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๖๐ คน ในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น. เพื่อให้โครงการ บรรลุตามวัตถุประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรราย ว่าที่ร้อยตรีแมน กันยารัตน์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอึ้งออง เพื่อเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ตามโครงการอบรมฯ นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอึ้งอองมีความยินดีและอนุญาตให้ ว่าที่ร้อยตรี แมน กันยารัตน์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอึ้งออง ไปเป็นวิทยากรบรรยายโครงการดังกล่าว ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด  
 - (๕๕๐๖) พนักงานพร ไซท์ นกน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน นายก อบต.โคกสว่าง

๓๐๘๖๖/๒๖๐๓

๕๗๕

เพื่อโปรดทราบ  เพื่อพิจารณา

ค่วน

เห็นควรแจ้ง

สำนักปลัด.....

กองคลัง.....

กองช่าง.....

กองสวัสดิการสังคม.....

กองการศึกษา.....

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวรดาทิพย์ ยางงาม)  
 ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ  
 (นายพิชิต หอมพุง)  
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอึ้งออง

นางพนัญ ฝั้นฟู  
 (นางพนัญ ฝั้นฟู)  
 หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

แจ้งนายก อบต.

นางปิ่นจิต สารภี  
 รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
 โทร/โทรสาร ๐๔๓ ๖๗๐ ๒๒๒

(นางเปรมลีนี หลบเลา)  
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

(นายพิทักษ์ บัวแสงใส)  
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง



ที่ รอ ๗๙๒๐๑/ว ๕๙

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง  
๑๓๘ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลโคกสว่าง  
อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๑๔๐

๒๙

กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เพื่อสร้างมาตรฐานและความโปร่งใส  
ในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ประธานสภา อบต. รองประธานสภา อบต. เลขานุการสภา อบต. และสมาชิกสภา อบต. ทุกท่าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย - กำหนดการ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด มีกำหนดจัดโครงการ  
อบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เพื่อสร้างมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ขององค์การ  
บริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยกลุ่มเป้าหมายการ  
อบรมคือคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน  
๖๐ คน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหาร  
ส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการดังกล่าว จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมการอบรม  
ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล  
โคกสว่าง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมอบรมพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิทักษ์ บัวแสงใส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

งานกาารเจ้าหน้าที่  
สำนักปลัด อบต.โคกสว่าง  
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๓๐๓-๐๑๑๘



กำหนดการ

โครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เพื่อสร้างมาตรฐาน  
และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

พิธีเปิดการอบรม

โดยนายพิทักษ์ บัวแสงใส นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ประธานเปิดโครงการ

กล่าวรายงานโดย นางเปรมสิณี หลุบเลา ตำแหน่ง ปลัด อบต.

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- อบรมให้ความรู้ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวล  
จริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และวินัย การรักษาวินัย เพื่อส่งเสริม  
คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงาน  
ส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน  
การ ลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) เรื่องหลักเกณฑ์  
และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และเรื่องหลักเกณฑ์  
และเงื่อนไขการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๘

โดย ว่าที่ร้อยตรีแมน กันยารัตน์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอิ่งอ่อง (วิทยากร)

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารเที่ยง

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.

อบรมให้ความรู้วินัย และการรักษาวินัยฯ

โดย ว่าที่ร้อยตรีแมน กันยารัตน์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอิ่งอ่อง (วิทยากร)

เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ตอบข้อซักถาม สรุปการอบรม

เวลา ๑๖.๓๐ น.

ปิดการอบรม

\*\*\*\*\*

หมายเหตุ: เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

: กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

การแต่งกาย: ชุดสุภาพ เสื้อสีขาว

แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เพื่อสร้างมาตรฐาน  
และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว..... *นายพล มนต์*  
ตำแหน่ง..... *นายก อบต.*.....หน่วยงาน.....  
หมายเลขโทรศัพท์ *๐๙๓ ๖๙๐๖๖๗๐*.....E-mail\*\*.....

การเข้าร่วมรับฟังความคิดเห็นฯ

- ยินดีเข้าร่วม  
 ไม่สามารถเข้าร่วมได้เนื่องจากติดภาระกิจ  
 ไม่สามารถเข้าร่วมโดยมอบผู้แทนดังนี้

๑. นาย/นาง/นางสาว.....  
ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....  
หมายเลขโทรศัพท์.....E-mail\*\*.....

๒. นาย/นาง/นางสาว.....  
ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....  
หมายเลขโทรศัพท์.....E-mail\*\*.....

๓. นาย/นาง/นางสาว.....  
ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....  
หมายเลขโทรศัพท์.....E-mail\*\*.....

หมายเหตุ :

- โปรดส่งแบบตอบรับกลับมาภายในวันศุกร์ที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง
- ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ ผู้ประสานงาน นางสาว จิรนนท์ ถวิลผล โทร ๐๘๐ ๕๖๑ ๕๕๔๒ หรือ นายปัฐนันท์ ศรีพลี ๐๖๔-๐๓๐-๙๕๓๗

แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เพื่อสร้างมาตรฐาน  
และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว ประครอง อินดี

ตำแหน่ง ศ.อ.บ. หน่วยงาน .....

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๒๕๔๑๙๔๐๐ E-mail\*\* .....

การเข้าร่วมรับฟังความคิดเห็นฯ

- ยินดีเข้าร่วม  
 ไม่สามารถเข้าร่วมได้เนื่องจากติดภาระกิจ  
 ไม่สามารถเข้าร่วมโดยมอบผู้แทนดังนี้

๑. นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....

หมายเลขโทรศัพท์.....E-mail\*\*.....

๒. นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....

หมายเลขโทรศัพท์.....E-mail\*\*.....

๓. นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....

หมายเลขโทรศัพท์.....E-mail\*\*.....

หมายเหตุ :

- โปรดส่งแบบตอบรับกลับมาภายในวันศุกร์ที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง
- ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ ผู้ประสานงาน นางสาว จิรนนท์ ถวิลผล โทร ๐๘๐ ๕๖๑ ๕๕๕๒ หรือ นายปัฐนันท์ ศรีพลี ๐๖๔-๐๓๐-๙๕๗๗

แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เพื่อสร้างมาตรฐาน  
และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว..... นาง สัมพรศรี ศิริพล  
ตำแหน่ง..... อ.พ.ค...... หน่วยงาน.....  
หมายเลขโทรศัพท์..... ๐๙๓๙๙๕๒๓๑๖.....E-mail\*\*.....

การเข้าร่วมรับฟังความคิดเห็นฯ

- ยินดีเข้าร่วม  
 ไม่สามารถเข้าร่วมได้เนื่องจากติดภาระกิจ  
 ไม่สามารถเข้าร่วมโดยมอบผู้แทนดังนี้

๑. นาย/นาง/นางสาว.....  
ตำแหน่ง..... หน่วยงาน.....  
หมายเลขโทรศัพท์.....E-mail\*\*.....

๒. นาย/นาง/นางสาว.....  
ตำแหน่ง..... หน่วยงาน.....  
หมายเลขโทรศัพท์.....E-mail\*\*.....

๓. นาย/นาง/นางสาว.....  
ตำแหน่ง..... หน่วยงาน.....  
หมายเลขโทรศัพท์.....E-mail\*\*.....

หมายเหตุ :

- โปรดส่งแบบตอบรับกลับมาภายในวันศุกร์ที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง
- ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ ผู้ประสานงาน นางสาว จิรนนท์ ฤทธิผล โทร ๐๘๐ ๕๖๑ ๕๕๕๒ หรือ นายปัฐนันท์ ศรีพลี ๐๖๔-๐๓๐-๙๕๗๗

แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เพื่อสร้างมาตรฐาน  
และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว..... สิริท วัฒนศิริ.....  
ตำแหน่ง..... รือ น..... หน่วยงาน.....  
หมายเลขโทรศัพท์..... ๐๙๙ ๐๕๖๐ ๑๒๐..... E-mail\*\*.....

การเข้าร่วมรับฟังความคิดเห็นฯ

- ยินดีเข้าร่วม  
 ไม่สามารถเข้าร่วมได้เนื่องจากติดภาระกิจ  
 ไม่สามารถเข้าร่วมโดยมอบผู้แทนดังนี้

๑. นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง..... หน่วยงาน.....

หมายเลขโทรศัพท์..... E-mail\*\*.....

๒. นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง..... หน่วยงาน.....

หมายเลขโทรศัพท์..... E-mail\*\*.....

๓. นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง..... หน่วยงาน.....

หมายเลขโทรศัพท์..... E-mail\*\*.....

หมายเหตุ :

- โปรดส่งแบบตอบรับกลับมาภายในวันศุกร์ที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง
- ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ ผู้ประสานงาน นางสาว จิรนนท์ ถวิลผล โทร ๐๘๐ ๕๖๑ ๕๕๔๒ หรือ นายปัฐวรินทร์ ศรีพิลลี ๐๖๔-๐๓๐-๙๕๗๗

แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เพื่อสร้างมาตรฐาน  
และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว ทองดี พนมชัย  
ตำแหน่ง ส.อ.บ.ต. หน่วยงาน.....  
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๔.๗๔.๕๖.๙๙ E-mail\*\*.....

การเข้าร่วมรับฟังความคิดเห็นฯ

- ยินดีเข้าร่วม  
 ไม่สามารถเข้าร่วมได้เนื่องจากติดภาระกิจ  
 ไม่สามารถเข้าร่วมโดยมอบผู้แทนดังนี้

๑. นาย/นาง/นางสาว.....  
ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....  
หมายเลขโทรศัพท์.....E-mail\*\*.....

๒. นาย/นาง/นางสาว.....  
ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....  
หมายเลขโทรศัพท์.....E-mail\*\*.....

๓. นาย/นาง/นางสาว.....  
ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....  
หมายเลขโทรศัพท์.....E-mail\*\*.....

หมายเหตุ :

- โปรดส่งแบบตอบรับกลับมาภายในวันศุกร์ที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง
- ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ ผู้ประสานงาน นางสาว จิรนนท์ ถวิลผล โทร ๐๘๐ ๕๖๑ ๕๕๔๒ หรือ นายปัฐวรินทร์ ศรีพิไล ๐๖๔-๐๓๐-๙๕๗๗

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เพื่อสร้างมาตรฐาน

และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม อบต.โคกสว่าง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เช้า	บ่าย	
<b>คณะผู้บริหาร</b>					
๑	นายพิทักษ์ บัวแสงใส	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง			
๒	นายวันฉัตร ขาติประเสริฐ	เลขาธิการนายก อบต.โคกสว่าง			
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>					
๑	นางเปรมสิณี หลุบลู	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง			
๒	นางน้อมจิต สารภี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง			
๓	นางนัยนา พันพู	หัวหน้าสำนักปลัด			
๔	นายเสกสรร บรรหารบุตร	นายช่างโยธาอาวุโส			
๕	นายปรณัฐ ปริยันเต	นักวิชาการการศึกษาชำนาญการ			
๖	นางสาวนภัทร สังสนา	นักสันตนาการชำนาญการ			
๗	นางสาวสิริพร หาญชนะ	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ			
๘	นายปัฐนันท์ ศรีพลี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ			
๙	นายชาตรี ศีลารวม	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ			
๑๐	จ.ส.อ.ทศพล พันพลุ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย			
๑๑	นางสาวปิยวรรณ ต้นขวัญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน			
<b>พนักงานจ้าง</b>					
๑	นายสุวิทย์ เพ็ญสุริยะ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน			
๒	นางสาวอังคิมา บัวแสงใส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร			
๓	นายอิทธิพล ปรองดอง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา			
๔	นายสันทัต เกาจัตรัส	พนักงานขับรถยนต์			
๕	นายครรชิต ชะนะธร	พนักงานขับรถยนต์			
๖	นายธีระพงษ์ โยควัฒน์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า			
๗	นายพัฒน์พงศ์ ตรีทศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน			
๘	นางสาวรัชฎา มุลกิตติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้			
๙	นางสาวรพีพรรณ วันนุ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ			
๑๐	นางสาวกาญจนา ช่างต่อ	ผช.การเงินและบัญชี			
๑๑	นางสาวกาญจนา คำเกี้ยว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			
๑๒	นางสาวรัศมี ปาลศรี	ผช.เจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	-	
๑๓	นายเมธิชัย เชื้อเพราะ	ผช.นักวิชาการสาธารณสุข			
๑๔	นายสุประวีณ์ กันหา	ผช.นักประชาสัมพันธ์			
๑๕	นางสาวยุภาพร สุภาศร	ผช.นักจัดการงานทั่วไป	-	-	
๑๖	นางสาวบงอร ยิ้มประเสริฐ	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ			

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			เข้า	ป่วย	
๑๗	นางสาวจิรนนท์ ถวิลผล	ผช.นักทรัพยากรบุคคล			
๑๘	นางสาวจิตรลดา ภาภักดิ์	ผช.นายช่างสำรวจ			
๑๙	นายศิริศักดิ์ เสริฐศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ			
๒๐	นางสาวรดาทิพย์ ยางงาม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			
๒๑	นางสาวนภัคอร เศษลือ	คณงานทั่วไป			
๒๒	นางสาวอภันตรี วัฒนสิงห์	คณงานทั่วไป			
๒๓	นายภูมรินทร์ สุขแสน	คณงานทั่วไป			
๒๔	นางสาวอรทัย โคตะไทย	คณงานทั่วไป			
๒๕	นางสาวจุฬาทพร เจริญยิ่ง	คณงานทั่วไป			
๒๖	นายปรเมศ จันทรพรม	คณงานทั่วไป			
๒๗	นางสาวกิตติลักษณ์ พลเสนา	คณงานทั่วไป			
๒๘	นายสุทธิพงษ์ หลบเลา	คณงานทั่วไป			
๒๙	นางสาวกนกรัตน์ ศรีสมภพ	ผู้ดูแลเด็ก			
๓๐	นางละมัย สังสนา	ผู้ดูแลเด็ก			
๓๑	นางเอมมิกา พรมนิกร	ผู้ดูแลเด็ก			

๓๒ นางสาววิรุษา ทามโศ

๓๓ นายไพรัตน์ สัมชิต

๓๔ ทบสมเจษฎ์โกศล



รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เพื่อสร้างมาตรฐาน  
และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม อบต.โคกสว่าง

ลำดับที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
				เข้า	บ่าย	
๑	นายอุทัย	พรมลี	ประธานสภาฯ			
๒	นายประสงค์	มูลกิตติ	รองประธานสภาฯ			
๓	นางสาวณิชาวีร์	พิรุณ	ส.อบต. หมู่ที่ ๑			
๔	นายจิตกร	ศรีสุข	ส.อบต. หมู่ที่ ๒			
๕	นายสมบัติ	สิงห์ตา	ส.อบต. หมู่ที่ ๓			
๖	นางอมรา	วรโชติ	ส.อบต. หมู่ที่ ๔			
๗	นายประกอบ	โวหาร	ส.อบต. หมู่ที่ ๕			
๘	นายสายันต์	สุฉายา	ส.อบต. หมู่ที่ ๖			
๙	นายสมบูรณ์	กันยาเลิศ	ส.อบต. หมู่ที่ ๗			
๑๐	นายวรพจน์	จกัทธิฤทธิ์	ส.อบต. หมู่ที่ ๘			
๑๑	นายวิไล	ใจจุลละ	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๐			
๑๒	นายทองคำ	พนมชัย	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๑			
๑๓	นายประครอง	ยินดี	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๓			
๑๔	นายปิยพงศ์	มะณีวงษ์	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๔			
๑๕	นางสุพรรณ	สุโพธิ์	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๕			
๑๖	นายสนิท	วัฒนสิงห์	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๖			



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง โทร. ๐ ๔๓๐๓ ๐๑๑๘

ที่ รอ ๗๙๒๐๑/๒๗๗

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการดำเนินโครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เพื่อสร้างมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

## เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความที่ รอ ๗๙๒๐๑/๒๔๒ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เพื่อสร้างมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้ตั้งงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะหมวดรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เพื่อสร้างมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท นั้น

## ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างจึงจัดทำโครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เพื่อสร้างมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง จำนวน ๖๐ คน

## ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๖ มาตรา ๖๗
- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน
- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ข้อ ๒๖๔ ข้อ ๒๖๖

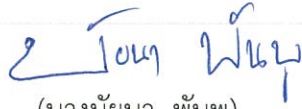
## ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวจิรนนท์ ธิวิมล)  
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(นายปัฐวานันท์ ศรีพิล)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของ หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง  
เพื่อไปลงตรา



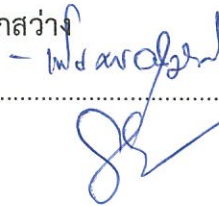
(นางนัยนา พันพ)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง



(นางน้อมจิต สารภี)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ความเห็นของ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง



(นางเปรมสิณี หลุบล)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ข้อสั่งการ/ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง



(นายพิทักษ์ บัวแสงใส)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

**แบบรายงานผลการดำเนินโครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร  
เพื่อสร้างมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ชื่อ - สกุล 1. นายปฏิวัฒน์ ศรีพล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
2. นางสาวจิรนนท์ ถวิลผล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๑. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี้ :

กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง จำนวน ๖๐ คน

๒. ระยะเวลาการอบรม : วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

๓. สถานที่ฝึกอบรม : ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

๔. จัดโดย : งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.โคกสว่าง อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด

๕. ความสำคัญของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอิสระในการบริหารงานทั้งในด้านงบประมาณ บุคลากร และนโยบาย ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มขึ้นมา ทั้งภารกิจหลักและภารกิจที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น ๆ จึงมีความจำเป็นที่ผู้ปฏิบัติงานจะต้องมีความรู้ความเข้าใจ ในระเบียบกฎหมายตลอดจนมีวิสัยทัศน์ มีแนวคิด รับรู้การเปลี่ยนแปลงทางการเมืองการปกครอง เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนผู้มารับบริการอย่างทั่วถึง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง จึงถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการมีส่วนร่วมที่จะช่วยพัฒนาองค์กร อันจะนำการเปลี่ยนแปลงของชุมชนไปสู่สังคมเจริญรุ่งเรืองน่าอยู่ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กร เป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้น ๆ ย่อมประสบความสำเร็จมีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีความสามารถมีทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์ มีความรู้ ความเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใด ๆ แล้วย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้น ๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้น ๆ พัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีทักษะประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณค่านิยม บุคลิกภาพหรือลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้้นำในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่และบทบาทแห่งตนเองบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตากรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการ หรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตและสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

วินัยและการรักษาวินัยมีความสำคัญต่อระบบราชการ เนื่องจากเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องเข้าถึงประชาชนผู้รับบริการโดยตรง หากไม่มีวินัยอาจทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือศรัทธา ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการบริหารประเทศโดยรวม อีกทั้งมีความสำคัญต่อตัวเจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติราชการ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ของราชการ เกิดความสงบเรียบร้อย เพื่อประโยชน์ของราชการและประสิทธิภาพในการบริหารราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๘ ซึ่งบัญญัติให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้องเป็นธรรม ให้สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ซึ่งปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง มีข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ที่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยที่ถูกต้อง และกฎหมายเบื้องต้น ตลอดจนมีความประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมสำหรับตำแหน่งหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ในฐานะหน่วยงานที่ทำหน้าที่พัฒนาบุคลากรในองค์กร ได้เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นได้ตระหนักถึงความสำคัญของการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง และบุคคลที่เกี่ยวข้อง และเพื่อเป็นการป้องกัน ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ มิให้กระทำผิดวินัย รวมไปถึงการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร จึงได้จัดโครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เพื่อสร้างมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล ครู พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้นเพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย รวมถึงการส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากร ให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์และถูกต้องชอบธรรม ให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริตและการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดี มีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ มีทัศนคติที่ดีมีจรรยาบรรณต่อตนเอง ต่อการปฏิบัติงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้ขอรับบริการต่อผู้บังคับบัญชาและต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

## ๖. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง
๒. เพื่อให้ทราบถึงการกระทำอันเป็นข้อปฏิบัติ และข้อห้ามการปฏิบัติ
๓. เพื่อให้ทราบข้อห้ามการกระทำที่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง
๔. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร
๕. เพื่อปลูกจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ การปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นการเพิ่มสมรรถนะ โดยยึดหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์ของประชาชน
๖. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากร ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ
๗. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

## ๗. ลักษณะของโครงการ

มุ่งหมายให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป รวมทั้งผู้สังเกตการณ์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด ได้มีโอกาสเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย รวมถึงการส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากร ให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์และถูกต้องชอบธรรม ให้ความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริตและการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดี มีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ มีทัศนคติที่ดีมีจรรยาบรรณต่อตนเอง ต่อการปฏิบัติงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้ขอรับบริการต่อผู้บังคับบัญชาและต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

## ๘. เป้าหมาย (สรุปเป้าหมายของโครงการที่กำหนดไว้)

### - เชิงปริมาณ

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป รวมทั้งผู้สังเกตการณ์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๖๐ คน ซึ่งในการดำเนินการครั้งนี้ปรากฏว่ามีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๖๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้

### - เชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป รวมทั้งผู้สังเกตการณ์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด ให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย รวมถึงการส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากร ให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์และถูกต้องชอบธรรม ให้ความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริตและการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดี มีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ มีทัศนคติที่ดีมีจรรยาบรรณต่อตนเอง ต่อการปฏิบัติงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้ขอรับบริการต่อผู้บังคับบัญชาและต่อประเทศชาติบ้านเมือง

## ๙. ขั้นตอน และวิธีดำเนินการ :

### ๙.๑ วิธีกร

- ประชุมกลุ่มเป้าหมายเพื่อร่วมพิจารณา วัน เวลาและสถานที่ในการ ฝึกอบรม
- เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง
- ทำการประเมินวัดผลกลุ่มเป้าหมายก่อนและหลังดำเนินโครงการ
- ติดต่อประสานงานวิทยากร

## ๑๐. งบประมาณที่ใช้ และผลการดำเนินงาน

จากงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เพื่อสร้างมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๑๑. ระยะเวลาในการดำเนินการ :

วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

๑๒. การประเมินผล (ภาพรวม) การดำเนินโครงการของผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๖๐ คน

การเก็บข้อมูลการประเมินจากแบบสอบถามที่ผู้จัดได้ทำขึ้น จำนวน ๖๐ ชุด ปรากฏว่ามีผู้ตอบแบบสอบถามครบทั้ง ๖๐ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด

๑๒. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและถ่ายทอดให้ผู้อื่นเกี่ยวข้องให้ปฏิบัติตามระเบียบ/กฎหมายที่กำหนด

๒. เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และประพฤติตนอยู่ในกรอบของระเบียบกฎหมาย

๓. รักษามาตรฐานด้านวินัยขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างและลดปัญหาการกระทำผิดวินัย

๔. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาความรู้ รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเองเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน

๕. บุคลากรในองค์กรมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๖. องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี มีความโปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

๑๓. ปัญหาและอุปสรรค

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรค่อนข้างน้อย จึงทำให้ต้องจำกัดจำนวนผู้เข้ารับการอบรม

๑๔. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการและข้อเสนอแนะ

๑. ภาพรวมของการดำเนินโครงการจากที่ได้สำรวจความพึงพอใจจากผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฯ ในครั้งนี้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับ มาก ถึงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑๕

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้และประสบการณ์ และสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันได้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ข้อเสนอแนะ

นำเรียนเพื่อโปรดพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด รวมทั้งการสร้าง ความเข้าใจให้กับกลุ่มเป้าหมาย ให้เข้าร่วมโครงการทุกคน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)   
(นางสาวจิรนนท์ ถวิลผล)  
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ผู้รับผิดชอบโครงการ

(ลงชื่อ)   
(นายปัฐนันท์ ศรีพลี)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

อโยธยา พันบุ  
(นางนัยนา พันบุ)  
หัวหน้าสำนักปลัด



(นางน้อมจิต สารภี)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นางเปรมสิณี หลุบเลา)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายพิทักษ์ บัวแสงใส)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง



# ภาคผนวก



