

บัญชีจำนวนพนักงานส่วนตำบลผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเภท	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น	๙	
พนักงานครู	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๒	
พนักงานจ้างทั่วไป	๙	
รวม	๕๐	

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๖๕๖๘



(นางสาวจิรนนท์ ถวิลผล)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ผู้จัดทำข้อมูล

ร้อยละของบุคลากรในสังกัด อปท.ที่ได้รับการพัฒนาประจำปี ๒๕๖๘
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

มีจำนวนทั้งสิ้น ๔๐ อัตรา

ได้รับการเข้าร่วมอบรมทั้งหมด ๔๐ อัตรา

คิดเป็น $\frac{๔๐}{๔๐} \times ๑๐๐ = ๑๐๐\%$

๔๐



ผู้จัดทำข้อมูล

(นางสาวจิรนนท์ ถวิลผล)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

รายชื่อพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	กอง	หมายเหตุ
๑	นางเปรมสิณี หลุบลေး	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง	สำนักปลัด	
๒	นายเสกสรร บรรหารบุตร	นายช่างโยธาอาวุโส	กองช่าง	
๓	นายปรณัฐ ปรียันเต	นักวิชาการการศึกษาชำนาญการ	กองการศึกษาฯ	
๔	นางสาวนภัทร สังสนา	นักสันทนการชำนาญการ	กองการศึกษาฯ	
๕	นางสาวสิริพร หาญชนะ	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	ตรวจสอบภายใน	
๖	นายปัฐนันท์ ศรีพลี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สำนักปลัด	
๗	นายชาติรี ศิลารวม	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กองสวัสดิการสังคม	
๘	จ.ส.อ.ทศพล พันพลู	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัด	
๙	นางสาวปิยวรรณ ต้นขวัญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สำนักปลัด	

รายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	กอง	หมายเหตุ
๑	นายสุวิทย์ เพ็ญสุริยะ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สำนักปลัด	
๒	นางสาวอังศิมา บัวแสงใส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	สำนักปลัด	
๓	นายสันทัต เกาจัตรัส	พนักงานขับรถ	สำนักปลัด	
๔	นางสาวรักคณา ปาลศรี	ผช.เจ้าพนักงานสาธารณสุข	สำนักปลัด	
๕	นายเมธิชัย เชื้อเพราะ	ผช.นักวิชาการสาธารณสุข	สำนักปลัด	
๖	นายสุประวีณ์ กันหา	ผช.นักประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด	

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	กอง	หมายเหตุ
๗	นางสาวยุภาพร สุภาศร	ผช.นักจัดการงานทั่วไป	สำนักปลัด	
๘	นางสาวจิรนนท์ ถวิลผล	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัด	
๙	นายศิริศักดิ์ เสริฐศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	สำนักปลัด	
๑๐	นายอิทธิพล ประองตอง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง	
๑๑	นายธีระพงษ์ โยคววัฒน์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	กองช่าง	
๑๒	นางสาวจิตรลดา ภาภักดี	ผช.นายช่างสำรวจ	กองช่าง	
๑๓	นางสาวรดาทิพย์ ยางงาม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองช่าง	
๑๔	นายพัฒนพงศ์ ตรีทศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	กองสวัสดิการสังคม	
๑๕	นางสาวกาญจนา คำเกี้ยว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสวัสดิการสังคม	
๑๖	นางสาวรัชฎา มุลกิตติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง	
๑๗	นางสาวรพีพรรณ วันนุ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง	
๑๘	นางสาวกาญจนา ช่างต่อ	ผช.การเงินและบัญชี	กองคลัง	
๑๙	นางสาวบังอร ยิ้มประเสริฐ	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	กองคลัง	
๒๐	นางสาวนกรัตน์ ศรีสมภาพ	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษาฯ	
๒๑	นางละมัย สังสนา	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษาฯ	
๒๒	นางเอมมิกา พรหมนิกร	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษาฯ	

รายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	กอง	หมายเหตุ
๑	นายครรชิต ชะนะธร	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัด	
๒	นายภูมรินทร์ สุขแสน	คนงานทั่วไป	สำนักปลัด	
๓	นางสาวจุฬาร เจริญยิ่ง	คนงานทั่วไป	สำนักปลัด	
๔	นางสาวกิตติลักษณ์ พลเสนา	คนงานทั่วไป	สำนักปลัด	
๕	นางสาวอภันตรี วัฒนสิงห์	คนงานทั่วไป	กองสวัสดิการสังคม	
๖	นางสาวอรทัย โคตะไทย	คนงานทั่วไป	กองสวัสดิการสังคม	
๗	นายปรเมศ จันทพรหม	คนงานทั่วไป	กองช่าง	
๘	นายสุทธิพงษ์ หลุบเลา	คนงานทั่วไป	กองการศึกษาฯ	
๙	นางสาวนภัคอร เศษลือ	คนงานทั่วไป	กองคลัง	



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ด้านการสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ

มีความถูกต้องและทันเวลา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๑	การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบภายในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๖๕๖๘	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๖๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง - บริหารจัดการอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ - พัฒนา ปรับปรุง กระบวนการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง - จัดทำคำสั่งแบ่งส่วนงานของแต่ละกองและคำสั่งรักษาราชการแทนในบางส่วนงานราชการ
๑.๒	จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>๑ พ.ย. ๖๘ - ๓๐ เม.ย. ๖๘</p> <p>๑ พ.ย. ๖๘ - ๑๕ มี.ค. ๖๘</p> <p>๑ พ.ย. ๖๗ - ๑๕ ก.พ. ๖๘</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑. นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๒. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (ย้าย) ๓. นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๔. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (รับโอน) ๕. หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี - แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสาธารณสุข - สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑. ตำแหน่งคนงาน สังกัด สำนักปลัด ๒. ตำแหน่งคนงาน สังกัด กองการศึกษา

				๑ เม.ย. ๖๘-๑๕ ก.ค. ๖๘	๓. ตำแหน่งคนงาน สังกัด กองสาธารณสุขฯ ๔. ตำแหน่งคนงาน สังกัด กองช่าง
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๓	การสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ดกำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		- มีการเผยแพร่ประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๑.๔	การให้โอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		- ไม่มีการดำเนินการ
๑.๕	การประกาศรับโอนย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้นหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ พ.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	- มีการเผยแพร่ประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๑.๖	การแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		- เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อให้สามารถดำเนินการสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนที่สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน
๑.๗	การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	-	-	-	- ไม่มีการดำเนินการ

๒. การมีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒.๑	การมีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		- ในกระบวนการมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมีการประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดด้านหน้าสำนักงาน และ เว็บไซต์ อบต. โคกสว่าง

๓. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓.๑	มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		- ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผลทั้งนี้ในประเด็นการประเมินทุกหัวข้อต้องมี เอกสารแนบรายละเอียดการชี้วัดประกอบการพิจารณา

๔. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความสัมพันธ์ที่จะขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๔. ๑	ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความสัมพันธ์ที่จะขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๒ พ.ค. ๖๘ - ๓ พ.ค. ๖๘	- โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานร่วมกัน ระหว่างท้องถิ่นท้องถิ่นและทัศนศึกษาดูงานผู้บริหารสมาชิกสภา กำนัน-ผู้ใหญ่บ้านในเขตตำบลโคกสว่าง พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ของ อบต.โคกสว่าง อำเภอพนมไพรจังหวัดร้อยเอ็ดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒-๓ พฤษภาคม ๖๘ จำนวน ๔๒ คน

๕. ให้บุคลากรได้รับคำตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๕.๑	ให้บุคลากรได้รับคำตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	- พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างได้รับคำตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.(๕)	สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่องรวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาความรู้ตรงตามสายงานที่ปฏิบัติ และสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง

๒. ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒.๑	ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มิ.ย. ๖๘ - ๓๑ ก.ค. ๖๘	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓.๑	ส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ มิ.ย. ๖๘ - ๓๑ ก.ค. ๖๘	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติผู้เข้ารับการการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑	ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีการพัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรภายนอก ตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง				ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จากการฝึกอบรม มาปฏิบัติงานได้
	๑.๑ อบรมหลักสูตร “อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ณ โรงแรมเล็กซานเดอร์ เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	๑๔,๗๒๐	๑๔,๗๒๐	๒๓ - ๒๕ ต.ค. ๖๗	๑. นางสาวปิยวรรณ ต้นขวัญ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๒. นายสุวิทย์ เพ็ญสุริยะ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	๑.๖ อบรมหลักสูตร “การดำเนินการปฏิบัติตามแนวทางการใช้งานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) ของหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ทุกหน่วยงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ณ โรงแรมสตาร์ คอนเวนชัน จังหวัดระยอง	๒๑,๒๐๐	๒๑,๒๐๐	๘ - ๑๐ พ.ย. ๖๗	๑. นางเปรมลธิณี หลบเลา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ๒. นางสาวปิยวรรณ ต้นขวัญ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓. นางสาวกาญจนา ช่างต่อ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
	๑.๓ อบรมหลักสูตร “กฎหมายปกครองเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ” ณ โรงแรมฮอติเดย์ อินน์ แอน สวีทระยองซิตีเซ็นเตอร์ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง	๗,๙๐๐	๗,๙๐๐	๒๕ - ๒๘ พ.ย. ๖๗	๑. นางสาวรพีพรรณ วันนุ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
	๑.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ แขวงบางยี่ขัน เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	๑,๗๓๐	๑,๗๓๐	๑๖ - ๑๗ ธ.ค. ๖๗	๑. นางสาวยุภาพร สุภาศร ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑.๕	อบรมหลักสูตร“พื้นฐานการจัดการเหตุรำคาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๒” ณ โรงแรมเซ็นเตอร์พอยท์ (Terminal ๒๑) อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา	๑๗,๒๑๒	๑๗,๒๑๒	๒๗ - ๓๑ ม.ค. ๖๘	๑. นายเมธิชัย เชื้อเพราะ ผช.นักวิชาการสาธารณสุข
๑.๖	อบรมหลักสูตร“การขับรถบริการการแพทย์ฉุกเฉิน และรถพยาบาล : EVOC (Emergency Vehicle Operation Cause) ประจำปี ๒๕๖๘” ณ โรงเรียนสอนขับรถยูดีไทรเวอร์ นครราชสีมา ตำบลจอ หอ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๒๐ - ๒๑ ก.พ. ๖๘	๑. นายสันต์ดี เกาจัตรัส พนักงานขับรถยนต์ ๒. นางสาวรักคณา ปาลศรี ผช.เจ้าพนักงานสาธารณสุข
๑.๗	อบรมหลักสูตร“โครงการประชุมวิชาการการแพทย์ ฉุกเฉินในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับชาติ ครั้งที่ ๙ ประจำปี ๒๕๖๘” ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร	๔,๔๔๘	๔, ๔๔๘	๑๓ - ๑๕ ก.พ. ๖๘	๑. นายเมธิชัย เชื้อเพราะ ผช.นักวิชาการสาธารณสุข ๒. นางสาวรักคณา ปาลศรี ผช.เจ้าพนักงานสาธารณสุข
๑.๘	อบรมหลักสูตร โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย หน่วยปฏิบัติการด้านการแพทย์ฉุกเฉินจังหวัดระยอง ณ ทอประชุมโรงเรียนอนุบาลนานาชาติตากสินแกลง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ มี.ค. ๖๘	๑. นางสาวรักคณา ปาลศรี ผช.เจ้าพนักงานสาธารณสุข
๑.๙	อบรมหลักสูตร “การควบคุม กำกับน้ำหนักรถบรรทุก ตาม พ.ร.บ. ทางหลวง สำหรับ อปท.” ณ โรงแรมบางแสน เฮอริเทจ ตำบลแสนสุข อำเภอเมือง ชลบุรี จังหวัดชลบุรี	๑,๙๒๘	๑,๙๒๘	๑๘ - ๑๙ ก.พ. ๖๘	๑. นายเสกสรร บรรหารบุตร นายช่างโยธาอาวุโส

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ผลการดำเนินงาน
	<p>๑.๑๐ อบรมหลักสูตร“การบริหารการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษาสังกัดอื่น และข้อสังเกตการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน การใช้จ่ายเงินรายได้และเงินรายได้สะสม การเบิกจ่ายเงิน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการจ้างเหมาบริการรวมถึงกรณีศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”</p> <p>ณ โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง</p>	๑๓,๕๐๐	๑๓,๕๐๐	๑๔ - ๑๖ มี.ค. ๖๘	<p>๑. นายปรณัฐ ปริญญาเต นักวิชาการการศึกษาชำนาญการ</p> <p>๒. นางสาวกนกรัตน์ ศรีสมภพ ผู้ดูแลเด็ก</p> <p>๓. นางเอมมิกา พรหมนิกร ผู้ดูแลเด็ก</p>
	<p>๑.๑๑ อบรมหลักสูตร“ การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสวัสดิการคนพิการในพื้นที่”</p> <p>ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาตินนชพัทยา อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๑ มี.ค.-๑ เม.ย.๖๘	<p>๑. นายชาติร์ ศิลารวม นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ</p>
	<p>๑.๑๒ อบรมหลักสูตร “การขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘ ”</p> <p>ณ โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง</p>	๑๐,๖๐๐	๑๐,๖๐๐	๒๕ - ๒๗ เม.ย.๖๘	<p>๑. นายสุประวิทย์ กันหา ผช.นักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒. นางสาวยุภาพร สุภาศร ผช.นักจัดการงานทั่วไป</p>
	<p>๑.๑๓ อบรมหลักสูตร “เชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๘”</p> <p>ณ โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ ระยอง</p>	๑๓,๘๐๐	๑๓,๘๐๐	๒๒ - ๒๔ พ.ค. ๖๘	<p>๑. นางเปรมสิณี หลบเลา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง</p> <p>๒. นางสาวจิรนนท์ ถวิลผล ผช.นักทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓. นางสาวกิตติลักษณ์ พลเสนา คณงาน สังกัด สำนักปลัด</p>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ผลการดำเนินงาน
	๑.๑๔ อบรมหลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อรองรับการปฏิบัติราชการของ อปท.” ณ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ ซิตี้ จอมเทียน พัทยา อ.สัตหีบ จ. ชลบุรี	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	๒๙ เม.ย.-๒ พ.ค.๖๘	๑. นางเปรมลณี หลบเลา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง
	๑.๑๕ อบรมหลักสูตร “โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘” ณ โรงแรมเอวาน่า กรุงเทพ ไฮเทล แอนด์ คอนเวนชันเซ็นเตอร์	๑,๔๔๘	๑,๔๔๘	๑๙ - ๒๓ พ.ค. ๖๘	๑. นายเมธิชัย เชื้อเพราะ ผช.นักวิชาการสาธารณสุข
	๑.๑๖ อบรมหลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น” ณ โรงแรมเบย์บีช รีสอร์ท จอมเทียน อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	๙,๘๐๐	๙,๘๐๐	๒๒ - ๒๗ ก.ค. ๖๘	๑. นางสาวจิรนนท์ ถวิลผล ผช.นักทรัพยากรบุคคล ๒. นางสาวกิตติลักษณ์ พลเสนา คณงาน สังกัด สำนักปลัด
	๑.๑๗ อบรมหลักสูตร “พัฒนาศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านบริหารงานบุคคล” ณ โรงแรมโกลด์ตันซิตี อำเภอมืองระยอง จังหวัดระยอง	๔,๖๐๐	๔,๖๐๐	๒๑ - ๒๓ ส.ค. ๖๘	๑. นายปัฐนันท์ ศรีพลี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
	๑.๑๘ อบรมหลักสูตร “การใช้งานระบบดิจิทัล PODD ด้าน “การแจ้งเหตุงานบริการสาธารณะ (Public Service Request)” และ “การดูแลผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิง (PODD LTO)” ณ ศูนย์เฝ้าระวังสุขภาพหนึ่งเดียว มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๒๒ ส.ค. ๖๘	๑. นางเปรมลณี หลบเลา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ๒. นายปัฐนันท์ ศรีพลี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๓. นางสาวปิยวรรณ ต้นขวัญ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. นางสาวรภัคณา ปาลศรี ผช.เจ้าพนักงานสาธารณสุข

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ผลการดำเนินงาน
	<p>๑.๑๙ อบรมหลักสูตร “อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสำหรับการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในปี พ.ศ. ๖๕๖๙”</p> <p>ณ โรงแรมเฮลท์แลนด์ รีสอร์ทแอนด์สปา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี</p>	๑๙,๖๐๐		๑๐ - ๑๒ ก.ย. ๖๘	<p>๑. นางเปรมสิณี หลบเลา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง</p> <p>๒. นางสาวปิยวรรณ ต้นขวัญ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๓. นางสาวจิรนนท์ ถวิลผล ผช.นักทรัพยากรบุคคล</p> <p>๔. นางสาวดาทิพย์ ยางงาม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</p>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ผลการดำเนินงาน
๒	ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานองค์กรการบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีการเรียนรู้แบบออนไลน์ (Online learning) เพื่อให้บุคลากรสามารถเรียนรู้ได้ตลอดเวลา			๑ ต.ค. ๖๘- ๓๐ ก.ย. ๖๙	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้พนักงานเข้าใช้งานระบบ Local MOOC ระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน - ส่งเสริมให้พนักงาน ศึกษา ค้นคว้า ข้อมูลจาก อินเทอร์เน็ต และแหล่งข้อมูลของหน่วยงานต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
	๒.๑ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะ ⁵ ของหน่วยงาน ไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC LMOOC๐๑๕ : แผนการศึกษาท้องถิ่นและการนำสู่การปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๒ พ.ค. ๒๕๖๘	๑. นางสาวอังคิมา บัวแสงใส
	๒.๒ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงาน ไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC LMOOC๐๑๖ : ระบบราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔.๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๘	๑. นายสุวิทย์ เพ็ญสุริยะ
	๒.๓ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงาน ไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC LMOOC๐๑๗ : การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๙ มิ.ย. ๒๕๖๘ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๘ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๘ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๘ ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๘	๑. นางสาวจุฬารัตน์ เจริญยิ่ง ๑. นางสาวกิตติลักษณ์ พลเสนา ๑. นางสาวกานต์รี วัฒนสิงห์ ๑. นางสาวอรทัย โคตะไทย ๒. นายปรเมศ จันทพรหม ๓. นายสุทธิพงษ์ หลบเลา ๔. นางสาวนภัคอร เศษลือ ๕. นายสุประวีณ์ กันหา ๖. นายเมธิชัย เชื้อเพราะ ๗. นางสาวรักคณา ปาลศรี ๘. นายสันทัต เกาจัตรัส

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้เข้ารับการอบรม/ผลการดำเนินงาน
				๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๘	๑. นางสาวกาญจนา ช่างต่อ ๒. นายครรชิต ชะนะธร ๓. นายภูมรินทร์ สุขแสน
	๒.๔ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC LMOOCoto๕ : การบันทึกรายการจ่ายชำระเงินในระบบ New GFMS Thai	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค. ๒๕๖๘	๑. นางสาวพีพรรณ วันนุ
	๒.๕ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC LMOOCoto๖ : การแก้ไขข้อผิดพลาดในระบบ New GFMS Thai กรณีบันทึกบัญชีแยกประเภทไม่ถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๘	๑. นางเอมมิกา พรหมนิกร
	๒.๖ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC LMOOCoto๗ : การใช้งาน Platform Google Drive	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๙ มิ.ย. ๒๕๖๘ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๘ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๘ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๘	๑. นางสาวภาพร สุภาทร ๒. นางสาวจิรนนท์ ถวิลผล ๑. นายศิริศักดิ์ เสริฐศรี ๒. นายอิทธิพล ปรองดอง ๓. นายธีระพงษ์ โยคววัฒน์ ๔. นางสาวจิตรลดา ภาภักดี ๑. นางสาวดาทิพย์ ยางงาม ๒. นายพัฒนพงศ์ ตรีเทศ ๑. นางสาวกาญจนา คำแก้ว ๒. นางละมัย สังสนา
	๒.๗ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC LMOOCori๘ : การดำเนินโครงการถังขยะเปียกลดโลกร ร้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๘	๑. นางสาวรัชฎา มุลกิตติ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ผลการดำเนินงาน
	๒.๘ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของ หน่วยงาน ไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC LMOOC๐๖๒ : ระบบแผนที่ภาษี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๘	๑. นางสาวบังอร ยิ้มประเสริฐ
	๒.๙ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของ หน่วยงาน ไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC LMOOC๐๖๖ : เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (Career Path)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๘	๑. นางสาวกัญตรี วัฒนสิงห์
	๒.๑๐ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของ หน่วยงาน ไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC LMOOC๐๐๐ : แนวทางปฏิบัติการขออนุญาต ขออนุมัติ ไปต่างประเทศ ของบุคลากรในสังกัด สท.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๘	๑. นายสุทธิพงษ์ หลบเลา
	๒.๑๐ ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของ หน่วยงาน ไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC LMOOC๐๐๗ : แนวทางการตรวจสอบความถูกต้องของ บัญชีแยกประเภทในงบทดลอง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๘	๑. นางสาวนภัคอร เศษลือ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓	ส่งเสริมหรือสร้างโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน และความเท่าเทียมทางความคิด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดประชุมประจำเดือน เพื่อรับฟังปัญหาข้อขัดข้องในการทำงาน จากพนักงานทุกคน เพื่อหาแนวทางการแก้ไขปัญหา และเปิดโอกาสให้ทุกตำแหน่งงานสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างเท่าเทียม - มีช่องทางการแสดงความคิดเห็น ทั้งทางโซเชียลมีเดีย และกล่องแสดงความคิดเห็น

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนาจการท้องถิ่น	-
วิชาการ	๖
ทั่วไป	๒
ครู	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๒
พนักงานจ้างทั่วไป	๙
ลูกจ้างประจำ	-
รวม	๔๐

๕. ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี กสธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

๓. การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไป และวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขัน ได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

๔. ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน .นิติกร, วิศวกรโยธา, นายช่างโยธา, เจ้าพนักงานชุมชน ได้ดำเนินการร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสรรหาแต่ไม่มีผู้มาบรรจุและผู้ผ่านการคัดเลือกไม่เพียงพอต่อตำแหน่งที่ว่างจึงส่งผลให้ตำแหน่งว่าง ทำให้บุคลากรไม่เพียงพอที่จะปฏิบัติงานขาดผู้รับผิดชอบในตำแหน่งหน้าที่โดยตรง

๕. ด้วยภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๔๒ทำให้มีข้อจำกัดในเรื่องค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนประโยชน์ตอบแทนอื่นและค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งผลให้ขาดแคลนบุคลากรในบางตำแหน่ง และไม่สามารถปรับกรอบอัตรากำลังในตำแหน่งที่สูงขึ้นได้
ข้อเสนอแนะ

๑. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็น รายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม



ประกาศนียบัตร

ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ปิยวรรณ ต้นขวัญ

สำเร็จการศึกษาในรายวิชา

LMOOC085 : ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2565

ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์

ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Local MOOC

ให้ไว้ ณ วันที่ 26/03/2025

(นายณฤชา โฆษาศิวิไลซ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ประกาศนียบัตร

ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ปิยวรรณ ต้นขวัญ

สำเร็จการศึกษาในรายวิชา

LMOOC080 : แนวทางปฏิบัติการนอกระบบปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนเงินอุดหนุนให้กับศูนย์ส่งเสริมพัฒนาประชาธิปไตย

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์

ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Local MOOC

ให้ไว้ ณ วันที่ 26/03/2025

(นายณฤชา โฆษาศิวิไลซ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ประกาศนียบัตร

ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ปิยวรรณ ต้นขวัญ

สำเร็จการศึกษาในรายวิชา

LMOOC079 : ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2562

ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์
ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Local MOOC

ให้ไว้ ณ วันที่ 26/03/2025

(นายณฤชา โฆษาศิริไลซ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ประกาศนียบัตร

ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ปิยวรรณ ต้นขวัญ

สำเร็จการศึกษาในรายวิชา

LMOOC011 : การจัดทำข้อบัญญัติ เทศบัญญัติ หรือข้อบังคับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์
ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Local MOOC

ให้ไว้ ณ วันที่ 25/03/2025

(นายนฤชา โฆษาศิวิไลซ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ประกาศนียบัตร

ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ปิยวรรณ ต้นขวัญ

สำเร็จการศึกษาในรายวิชา

LMOOC019 : การยืนยันตัวบุคคล DLA-SSO (Single Sign-On : SSO) ในระบบสารสนเทศของ สถ.

ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์
ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Local MOOC

ให้ไว้ ณ วันที่ 25/03/2025

(นายณฤชา โฆษาศิวิไลซ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ประกาศนียบัตร

ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ปิยวรรณ ต้นขวัญ

สำเร็จการศึกษาในรายวิชา

LMOOC059 : หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์
ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Local MOOC

ให้ไว้ ณ วันที่ 19/03/2025

(นายณฤชา โฆษาศิวิไลซ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ประกาศนียบัตร

ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ปิยวรรณ ต้นขวัญ

สำเร็จการศึกษาในรายวิชา

LMOOC042 : การจัดทำแผนท้องถิ่น

ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์

ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Local MOOC

ให้ไว้ ณ วันที่ 19/03/2025

(นายณฤชา โฆษาศิวิไลซ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ขอมอบวุฒิบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

จ.ส.อ.ทศพล พันพลู

เป็นผู้สำเร็จการฝึกอบรม

หลักสูตรการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

ระหว่างวันที่ ๓๑ มีนาคม - ๔ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๘

ขอให้นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้

เป็นหลักในการปฏิบัติให้บังเกิดความปลอดภัยอย่างยั่งยืนแก่ประเทศชาติสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๔ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๘

(นายพิทักษ์ บัวแสงใส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ผู้อำนวยการศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง



จังหวัดร้อยเอ็ด

ขอมอบใบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

จ.ส.อ.ทศพล พันพลู

เป็นผู้ผ่านการฝึกอบรม

โครงการสร้างเครือข่ายชุมชนและเสริมสร้างความรู้ในการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน
ในบทบาทหน้าที่ของฝ่ายปกครองในเขตพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายทรงพล ใจกริ่ม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด



ประกาศนียบัตร

ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ปียรรรณ ต้นขวัญ

สำเร็จการศึกษาในรายวิชา

LMOOC116 : พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพบุคลากรในแนวทางการประสานโครงการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์
ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Local MOOC

ให้ไว้ ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2569

(นายธีรุตม์ ศุภวิบูลย์ผล)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ประกาศนียบัตร

ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ปิยวรรณ ต้นขวัญ

สำเร็จการศึกษาในรายวิชา

LMOOC042 : ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์
ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Local MOOC

ให้ไว้ ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2569

(นายธีรุตม์ ศุภวิบูลย์ผล)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

Certificate Serial No : KDZ741702400



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ที่ รอ ๗๙๒๐๑/ 9๖๗

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตไปราชการ

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะในการบันทึกข้อมูลและสามารถใช้งานระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และถูกต้อง ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเพชรรัชต์การ์เด็น อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

เพื่อเป็นประโยชน์ต่อทางองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง จึงมีความประสงค์ขอเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และขออนุมัติเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

จึงขออนุญาตเข้าร่วมอบรมหลักสูตรดังกล่าว จำนวน ๒ ราย

๑. นายปัฐนันท์ ศรีพล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒. นางสาวจิรนนท์ ถวิลผล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

เพื่อเป็นประโยชน์ต่อทางองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง และขออนุมัติเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๘

๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๙๓

การเบิกเงินเพื่อจ่ายเป็นเงินยืมให้แก่บุคคลใดในสังกัด ยืมเพื่อปฏิบัติราชการให้กระทำได้เฉพาะรายการ ดังต่อไปนี้ (๓) รายการค่าใช้จ่ายหรือค่าวัสดุที่ไม่ต้องจัดซื้อจัดจ้าง เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดการกิจกรรมสาธารณะ และการจัดการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น ในกรณีเดินทางไปราชการเพื่อฝึกอบรมให้สามารถยืมเงินค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในคราวเดียวกันได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวจิรนนท์ ถวิลผล)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

เห็นด้วย

ป.ร.

(นายปัฐนันท์ ศรีพลี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นด้วย

ป.ล.

(นางเปรมสิณี หลบเลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

(Signature)

(นายพิทักษ์ บัวแสงใส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ที่ ๑๗๔ / ๒๕๖๘

เรื่อง อนุญาตให้ไปราชการ

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะในการบันทึกข้อมูลและสามารถใช้งานระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และถูกต้อง

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง จึงอาศัยอำนาจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ จึงอนุมัติให้

๑. นายปัฐนันท์ ศรีพลี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒. นางสาวจิรนนท์ ถวิลผล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

เข้าร่วมโครงการดังกล่าวและมีสิทธิเบิกจ่ายในครั้งนี้อย่างระเบียบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๘ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพิทักษ์ บัวแสงใส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง



มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ขอมอบประกาศนียบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นายปัญวพันธ์ ศรีพลี

ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ โรงแรมเพชรรัชต์การ์เด็น อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัญญา บาร์นท์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี



มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ขอมอบประกาศนียบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวจิรนนท์ ถวิลผล

ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ โรงแรมเพชรรัชต์การ์เด็น อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัญญา บาร์นท์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ที่ รอ ๗๙๒๐๑/๔๑๗

วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตไปราชการ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ด้วยมหาวิทยาลัยบูรพาได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ การตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณและการโอน เปลี่ยนแปลง การแก้ไขคำชี้แจงงบประมาณ การอุดหนุนงบประมาณให้หน่วยงานอื่น และแนวทางการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายงบกลาง เงินสะสมในการช่วยเหลือผู้ประสบภัย อัคคีภัย อุทกภัย และการจัดหาพัสดุเพื่อการจัดบริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะและช่วยเหลือประชาชนในท้องถิ่น” จำนวน ๓ รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โรงแรมเพชรรัชต์ การ์เด้น จังหวัดร้อยเอ็ด

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ โรงแรมเพชรรัชต์ การ์เด้น จังหวัดร้อยเอ็ด

รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ โรงแรมเพชรรัชต์ การ์เด้น จังหวัดร้อยเอ็ด

เพื่อเป็นประโยชน์ต่อทางองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง จึงมีความประสงค์ขอเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ และขออนุมัติเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

จึงขออนุญาตเข้าร่วมอบรมหลักสูตรดังกล่าว จำนวน ๓ ราย

๑. นางเปรมสิณี หลบเลา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

๒. นางสาวปิยวรรณ ต้นขวัญ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๓. นายสุวิทย์ เพ็ญสุริยะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เพื่อเป็นประโยชน์ต่อทางองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง และขออนุมัติเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๘

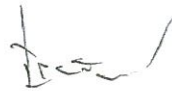
๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๙๓

การเบิกเงินเพื่อจ่ายเป็นเงินยืมให้แก่บุคคลใดในสังกัด ยืมเพื่อปฏิบัติราชการให้กระทำเฉพาะรายการ ดังต่อไปนี้ (๓) รายการค่าใช้จ่ายหรือค่าวัสดุที่ไม่ต้องจัดซื้อจัดจ้าง เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ และการจัดการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น ในกรณีเดินทางไปราชการเพื่อฝึกอบรมให้สามารถยืมเงินค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในคราวเดียวกันได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

- ปิ่นทอง ๕๐๕๗๗๗



(นายปัฐนันท์ ศรีพลี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ปิ่นทอง ๕๐๕๗๗๗



(นางเปรมสิณี หลุบเลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง



(นายพิทักษ์ บัวแสงใส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ที่ ๔๑๒/๒๕๖๘

เรื่อง อนุญาตให้ไปราชการ

ด้วยมหาวิทยาลัยบูรพาได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ การตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามรูปแบบในการจัดทำงบประมาณและการโอน เปลี่ยนแปลง การแก้ไขคำชี้แจงงบประมาณ การอุดหนุนงบประมาณให้หน่วยงานอื่น และแนวทางการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายงบกลาง เงินสะสมในการช่วยเหลือผู้ประสบภัย อัครภัย อุทกภัย และการจัดหาพัสดุเพื่อการจัดการบริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะและช่วยเหลือประชาชนในท้องถิ่น”

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง จึงอาศัยอำนาจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ จึงอนุมัติให้

๑. นางเปรมสิณี หลุบลู ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง
๒. นางสาวปิยวรรณ ต้นขวัญ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๓. นายสุวิทย์ เพ็ญสุริยะ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เข้าร่วมโครงการดังกล่าวและมีสิทธิเบิกจ่ายในครั้งนี้อย่างเป็นระเบียบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพิทักษ์ บัวแสงใส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง



มหาวิทยาลัยบูรพา

มอบวุฒิบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นายสุวิทย์ เพ็ญสุริยะ

ได้ผ่านการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ การจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณและการโอนเปลี่ยนแปลง การแก้ไขคำชี้แจงงบประมาณ การอุดหนุนงบประมาณให้หน่วยงานอื่นและแนวทางการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายงบกลาง เงินสะสมในการช่วยเหลือผู้ประสบวาตภัย อัคคีภัย อุทกภัย และการจัดหาพัสดุเพื่อการจัดบริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะ และช่วยเหลือประชาชนในท้องถิ่น”

ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ ห้องประดับแก้ว โรงแรมเพชรรัชต์ การ์เด้น อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

(นายพีรพัฒน์ มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา



มหาวิทยาลัยบูรพา

มอบวุฒิบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางเปรมสิณี หลุบเลา

ได้ผ่านการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ การจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณและการโอนเปลี่ยนแปลง การแก้ไขคำชี้แจงงบประมาณ การอุดหนุนงบประมาณให้หน่วยงานอื่นและแนวทางการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายงบกลาง เงินสะสมในการช่วยเหลือผู้ประสบวาตภัย อัคคีภัย อุทกภัย และการจัดหาพัสดุเพื่อการจัดบริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะ และช่วยเหลือประชาชนในท้องถิ่น”

ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ ห้องประดับแก้ว โรงแรมเพชรรัชต์ การ์เด้น อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

(นายพีรพัฒน์ มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา



มหาวิทยาลัยบูรพา

มอบวุฒิบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวปิยวรรณ ต้นขวัญ

ได้ผ่านการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ การจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณและการโอนเปลี่ยนแปลง การแก้ไขคำชี้แจงงบประมาณ การอุดหนุนงบประมาณให้หน่วยงานอื่นและแนวทางการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายงบกลาง เงินสะสมในการช่วยเหลือผู้ประสบวาตภัย อัคคีภัย อุทกภัย และการจัดหาพัสดุเพื่อการจัดบริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะ และช่วยเหลือประชาชนในท้องถิ่น”

ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ ห้องประดับแก้ว โรงแรมเพชรรัชต์ การ์เด้น อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

(นายพิรพัฒน์ มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา