



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง
เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลา และการมาปฏิบัติงานสายของพนักงานส่วนตำบล
พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓๖) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙
มกราคม ๒๕๖๑ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖)
ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙

ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงกำหนดจำนวนครั้งการลา
การมาทำงานสายในปีงบประมาณเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือน
พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ทั้งนี้ให้ยกเลิกประกาศองค์การบริหารส่วน
ตำบลโคกสว่าง เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาปฏิบัติงานสายของพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน
องค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน โดยมีผล
บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป รายละเอียดหลักเกณฑ์มีดังต่อไปนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีแรก ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป) และรอบครึ่งปีหลัง
ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน) มาสายในแต่ละรอบไม่เกิน ๑๒ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ไม่รวมวันลา
ดังต่อไปนี้

- (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบียเฉพาะวันลาที่มีสิทธิ
ได้รับเงินเดือนระหว่างวันลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
- (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน
- (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ
- (ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการ
ปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- (จ) ลาพักผ่อน
- (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือดหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (ช) ลาปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศ
- (ซ) ลาไปช่วยภริยาที่คลอดบุตรและวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างวันลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่าย
เงินเดือน
- (ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

๒. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงานส่วนตำบล พนักงาน
ครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มาสายเกิน ๑๒ ครั้ง หรือลาเกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาที่กำหนด
ข้างต้น) หรือจงใจ ละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้ง หน้าที่ราชการ จะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน
เลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ในรอบระยะเวลาสั้นๆ และอาจจะถูกลงโทษ
วินัย แต่หากผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่ามิมีเหตุผลอันควรในเหตุแห่งการลาและการมาปฏิบัติงานนั้น ให้ผู้บังคับบัญชา
ชี้แจงเหตุผลที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทนได้เป็นการเฉพาะราย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายพิทักษ์ บัวแสงใส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง